

Posizioni ricoperte e interventi consulenziali più significativi realizzati negli anni 1995 - 2010

Azienda	Posizioni ricoperte/Attività realizzate
Ikea Italia Retail	<ul style="list-style-type: none"> Human Resources Manager negozio di Carugate (MI); gestione e sviluppo risorse umane, ricerca e selezione del personale, gestione del processo di valutazione della performance e delle competenze, gestione del clima, relazioni sindacali. Responsabile Nazionale Relazioni sindacali, gestione della trattativa a livello nazionale sull'introduzione del lavoro domenicale.
Ikea Italia Retail	<ul style="list-style-type: none"> Assessment per selezione massiva di addetti di negozio, aree vendita, back office, customer service, casse, logistica. La selezione ha riguardato diverse centinaia di candidati dei negozi di Brescia, Padova, Porta di Roma, Firenze, Ancona, Bari. Ricerca e selezione di figure manageriali quali specialisti risorse umane, specialisti interior design, shop keepers. Formazione nuovi assunti su valori e cultura; diverse sessioni formative che hanno coinvolto alcune centinaia di dipendenti. Feedback 360 gradi; strumento on line semplice e immediato con il quale si chiede il parere di colleghi e capi, con riferimento ad una persona in focus, sui comportamenti e atteggiamenti nelle situazioni lavorative quotidiane, relativamente alle aree delle competenze distintive.
Ikea Distribution South East Europe	<ul style="list-style-type: none"> Formazione nuovi assunti su valori e cultura: motivante sessione di formazione, di durata variabile tra un minimo di mezza giornata e un massimo di tre giornate, su storia, cultura, valori aziendali. Molto importante è la scelta della location che deve essere coerente con i valori aziendali e quindi lean, quick, simple. Consulenza gestione e sviluppo risorse umane: affiancamento a una giovane Human Resources Manager nella definizione della strategia e nei principali compiti specialistici.
Sostegno lavoro Genova	<ul style="list-style-type: none"> Progetto di inserimento di circa 40 figure professionali nel negozio Ikea di Padova, nel settore logistica. Il progetto si è svolto in un arco di tempo di circa un mese. Le persone sono state formate e preparate a essere operative sin dal momento dell'inserimento.
Ikea Italia Retail	<ul style="list-style-type: none"> Temporary manager (Risorse umane) negozio di Padova: Human Resources Manager dello Store di Padova, circa 500 dipendenti; gestione delle attività relative alle aree "Attracting people", "Developing people", "Inspiring people".
FNAARC Confcommercio Milano	<ul style="list-style-type: none"> Formazione competenze trasversali agenti commercio Provincia Milano: Motivazione, comunicazione, leadership, dinamiche dei piccoli gruppi, le organizzazioni.
CAPAC Gorgonzola	<ul style="list-style-type: none"> Formazione competenze trasversali piccoli commercianti: Motivazione, comunicazione, leadership, dinamiche dei piccoli gruppi, le organizzazioni.
Balma & Capoduri - Piana Spa - Xilopan Spa - Var Srl.	<ul style="list-style-type: none"> Ricerca e selezione di personale, con pubblicazione di annunci su stampa locale e nazionale, on line sul proprio sito collegato con Assores, on line sui principali portali specializzati, screening dei CV, colloqui di selezione con candidati, presentazione della short list all'azienda.
Linea Spa	<ul style="list-style-type: none"> Realizzazione sistema di valutazione competenze: individuazione delle competenze distintive per mezzo di interviste semistrutturate, definizione del grading, definizione dei comportamenti tipici per ciascun livello di grade, impostazione parametri per realizzazione software di gestione del sistema
Comune di Bergamo	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione del rischio stress lavoro correlato. Si tratta di un intervento su una struttura organizzativa composta da circa 1000 dipendenti, per il quale è stato costruito un planning apposito, basato sulle linee guida Italiane e sulle best practices internazionali.