

Performance & Skills

Supporto Gestione Risorse Umane

www.people-management.it



Un software personalizzabile per formalizzare e supportare la funzione del personale nella Gestione delle Risorse Umane.

Il processo di gestione e sviluppo risorse umane che proponiamo nasce da alcune best practices internazionali, che funzionano perché sono semplici ed efficaci. Il Software si chiama DARWIN. Nasce dal nostro partner **VOLOS**.

QUAERO MDI[®]: Management Development Instruments

Caratteristiche Principali

- Gestisce tutte le informazioni necessarie alla valutazione del personale (ruoli, competenze, elementi costitutivi, grading, ..., modelli e profili).
- Gestisce la mappa delle competenze, evidenziando quelle essenziali per il ruolo.
- Predispose i questionari di valutazione con la gamma di possibili risposte ed il peso ad esse associato.
- Permette di creare i gruppi di valutazione (specialisti, valutato, superiori, colleghi).
- Rende automaticamente disponibili i questionari ai valutatori segnalando via rete, mail o sms la necessità di compilazione.
- Analizza i risultati della valutazione secondo i parametri utilizzati.
- Abbina ai risultati della valutazione il piano di sviluppo più idoneo.
- Gestisce i corsi (contenuti, iscrizioni, risultati, statistiche, ...) e i piani di sviluppo del personale.
- Permette di valutare nel tempo il risultato della formazione.
- Gestisce la definizione degli obiettivi e la loro assegnazione e consuntivazione.
- È dotato di report sia operativi, sia direzionali.
- Innovativo sistema che sfrutta appieno le potenzialità offerte da internet.
- Di rapido apprendimento, consente il veloce inserimento delle valutazioni e le loro analisi anche da parte di personale non esperto.
- Interfaccia qualunque sistema centrale, rendendo semplice l'acquisizione iniziale dei dati e gli aggiornamenti successivi.



B o l o g n a - P a v i a - B e n e v e n t o

SEDE: Galleria del Toro, 3 - Bologna 40121 - P.IVA: 04331540379

www.stress-lavoro.com - valutastress@quaero.it

Cosa c'è dentro

DARWIN è un software web based e modulare, che aiuta a garantire una gestione oggettiva, chiarezza e trasparenza, efficacia nella gestione di premi e carriere, piani di formazione, gestione delle tavole di rimpiazzo, permette aggregazioni e confronti, è personalizzabile sulle competenze della propria azienda, permette alle risorse umane di monitorare in ogni momento il processo di valutazione, rileva i gap rispetto al modello atteso, fa interagire gli attori del processo di valutazione, fornisce al top management istogrammi e grafici di sintesi.

DARWIN propone moduli software per il completo spettro di attività di talent management, che consentono all'organizzazione di motivare e trattenere i talenti. Il sistema può essere implementato a moduli secondo i vostri bisogni.

Valutazione delle Competenze

- Permette di trovare candidati adatti per le vacancies.
- Incorpora facilmente la mappa delle competenze del cliente.
- Consente il dialogo on line con il dipendente e di dividerne la valutazione.
- Un potente sistema di reporting consente un'immediata individuazione dei gap di competenza.

Valutazione della Performance

- La valutazione avviene in base al raggiungimento o meno di obiettivi, sia quantitativi, sia qualitativi (MBO).
- Facilita l'allineamento degli obiettivi alla strategia.
- Consente all'organizzazione e ai dipendenti interessati, di monitorare la performance in tempo reale.

Analisi dei Risultati

- Elenco delle competenze manageriali e specialistiche.
- Istogrammi di raffronto con il "grade" richiesto, per l'individuazione dei gap.
- Cruscotto di accesso a diverse funzionalità del sistema.
- Il dipartimento risorse umane dispone di un aggiornato catalogo delle competenze, per ciascuna posizione.

Sviluppo Individuale

- Ogni competenza è formata da componenti costitutive, che sono le conoscenze e le capacità. In presenza di gap, si conoscerà anche quali conoscenze mancano e quali capacità incrementare.
- Il piano di sviluppo può essere condiviso on line, sia tra i superiori, sia con il valutato stesso.

Formazione

- Gestisce l'intero processo di formazione, costi e controllo
- Consente al dipartimento risorse umane di avere un overview sul processo, sui corsi erogati, sui corsi disponibili.
- Consente ai dipendenti di avere un ruolo attivo nella gestione della propria attività formativa.
- Fornisce un completo catalogo corsi on line.
- Raccomanda automaticamente i corsi adatti, in relazione ai gap di competenza.

Bilancio delle Risorse Umane

Matrice Prestazione e Potenziale

- Consente di supportare la politica di Gestione Risorse Umane.
- Permette di decidere i percorsi di carriera, individuando gli elevati potenziali e di decidere i premi per le prestazioni di eccellenza.
- I dati aggregati, rappresentati visivamente da una nuvola di punti, permettono la chiara visione del bilancio delle competenze aziendali.

Grafico riassuntivo delle Competenze

- I grafici, una volta impostati, vengono generati automaticamente dal sistema.
- Potente generatore di report, sia in Excel che Power Point.
- Report globali, per dipartimento, e/o per singolo ufficio; report di confronto a diversi livelli.

Processo di sviluppo risorse umane

Questo processo è tratto dalle "best practices" internazionali e raggiunge la massima efficacia quando è gestito con lo strumento software che vi proponiamo.

DAL NOSTRO PARTNER

